

ПРОТОКОЛ № 3
засідання конкурсної комісії з проведення конкурсу на зайняття
вакантних посад директорів закладів загальної середньої освіти
Олевської міської ради

09 червня 2021 року

м.Олевськ

Присутні:

Голова конкурсної комісії - Данюк Юрій Михайлович, заступник міського голови;

Секретар комісії - Савчук Поліна Дмитрівна, спеціаліст I категорії відділу освіти, молоді та спорту міської ради;

Члени комісії:

Вжесінська Анна Олександрівна – депутат міської ради, фракція політичної партії «Слуга народу»;

Гаврилюк Алла Анатоліївна – депутат міської ради, фракція політичної партії «Наш край»;

Іванченко Ярослав Станіславович – депутат міської ради, фракція політичної партії ВО «Батьківщина»;

Ковальчук Василь Юрійович- перший заступник міського голови;

Левченко Валерій Петрович, начальник відділу освіти, молоді та спорту міської ради;

Остапчук Наталія Миколаївна, завідувач сектору кадрової роботи виконавчого апарату міської ради;

Стафійчук Роман Олександрович, головний спеціаліст юридичного відділу виконавчого апарату міської ради;

Вардецький Леонід Миколайович депутат міської ради, фракція політичної партії «Радикальна партія»;

Яценко Наталія Степанівна – голова Олевської районної профспілки працівників освіти і науки України;

Відсутні:

Ковальчук Назар Володимирович- депутат міської ради, фракція політичної партії «Країна»;

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Про затвердження критеріїв оцінювання тестування, вирішення ситуаційного завдання, презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти конкурсного відбору на посаду керівника закладу загальної середньої освіти.

2. Про внесення змін у графік проведення конкурсних випробувань.

По першому питанню слухали:

1. Данюка Ю. М., голову конкурсної комісії, який зачитав критерії оцінювання тестування, вирішення ситуаційного завдання, презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти конкурсного відбору на посаду керівника закладу загальної середньої освіти та просив їх затвердити.
2. Іванченка Я. С., члена комісії, який зазначив, що варто внести зміни у пункт 5.1. Критеріїв, а саме змінити оцінку за правильну відповідь у тестуванні з «одного балу» на «0.5», що значить, що максимальна кількістю балів, які може отримати кандидат за підсумками тестування становитиме 15 балів.
3. Ковальчука В. Ю., члена комісії, який запропонував, щоб кандидати презентували презентацію перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти безпосередньо у навчальному закладі, в якому проводиться конкурс на заміщення вакантної посади. Також Ковальчук В. Ю. додав, що з метою економії часу, ситуаційне завдання варто розглядати на базі навчального закладу та запропонував членам комісії підтримати цю позицію

ГОЛОСУВАЛИ: за затвердження критерії оцінювання тестування, вирішення ситуаційного завдання, презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти конкурсного відбору на посаду керівника закладу загальної середньої освіти (зі змінами):

«за» - 11, «проти» - 0, «утримався» - 0

ВИРІШИЛИ: затвердити критерії оцінювання тестування, вирішення ситуаційного завдання, презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти конкурсного відбору на посаду керівника закладу загальної середньої освіти (зі змінами), що додаються до протоколу від 09.06.2021 року № 3.

По другому питанню слухали:

1. Остапчук Н. М., члена конкурсної комісії, яка сказала, що враховуючи затвержені критерії оцінювання, варто внести зміни у графік проведення конкурсних випробовувань і викласти його у наступній редакції:

10 червня 2021 року о 10.00 годині у великій залі засідань міської ради (III поверх адміністративного приміщення міської ради) – проведення тестування на знання законодавства України у сфері загальної середньої освіти.

Публічна та відкрита презентація державною мовою перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти, а також надання

відповідей на запитання членів конкурсної комісії в межах змісту конкурсного випробування після чого відбудеться перевірка професійних компетентностей шляхом письмового виконання ситуаційного завдання (приміщення навчального закладу в якому проводиться конкурс на заміщення вакантної посади) відбудеться згідно наступного графіку:

16 червня 2021 року

Копищенська загальноосвітня школа I-III ступенів о 10:00 годині;
Хочинська загальноосвітня школа I-III ступенів о 11 годині 30 хвилин;
Юрівська загальноосвітня школа I-II ступенів о 13 годині;
Варварівська загальноосвітня школа I-III ступенів о 15 годині;

17 червня 2021 року

Корощинська загальноосвітня школа I-II ступенів о 10 годині;
Зольнянська загальноосвітня школа I-II ступенів о 11 годині 30 хвилин;
Стовпинська загальноосвітня школа I-II ступенів о 13 годині;
Зубковицька загальноосвітня школа I-III ступенів о 14 годині 30 хвилин;

18 червня 2021 року

Олевська загальноосвітня школа I-III- ступенів № 3 о 10 годині;
Замисловицька загальноосвітня школа I-III ступенів о 12 годині;
Новоозерянський навчально-виховний комплекс о 14 годині ;

ГОЛОСУВАЛИ: про внесення змін у графік проведення конкурсних випробовувань

«за» - 11, «проти» - 0, «утримався» - 0

ВИРІШИЛИ: Внести зміни у графік проведення конкурсних випробовувань та затвердити його у наступній редакції:

10 червня 2021 року о 10.00 годині у великій залі засідань міської ради (III поверх адмінприміщення міської ради) – проведення тестування на знання законодавства України у сфері загальної середньої освіти.

Публічна та відкрита презентація державною мовою перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти, а також надання відповідей на запитання членів конкурсної комісії в межах змісту конкурсного випробування після чого відбудеться перевірка професійних компетентностей шляхом письмового виконання ситуаційного завдання (приміщення навчального закладу в якому проводиться конкурс на заміщення вакантної посади) відбудеться згідно наступного графіку:

16 червня 2021 року

Копищенська загальноосвітня школа I-III ступенів о 10:00 годині;
Хочинська загальноосвітня школа I-III ступенів о 11 годині 30 хвилин;

Юрівська загальноосвітня школа I-II ступенів о 13 годині;
Варварівська загальноосвітня школа I-III ступенів о 15 годині;

17 червня 2021 року

Корощинська загальноосвітня школа I-II ступенів о 10 годині;
Зольнянська загальноосвітня школа I-II ступенів о 11 годині 30 хвилин;
Стовпинська загальноосвітня школа I-II ступенів о 13 годині;
Зубковицька загальноосвітня школа I-III ступенів о 14 годині 30 хвилин;

18 червня 2021 року

Олевська загальноосвітня школа I-III- ступенів № 3 о 10 годині;
Замисловицька загальноосвітня школа I-III ступенів о 12 годині;
Новоозерянський навчально-виховний комплекс о 14 годині ;

Голова конкурсної комісії




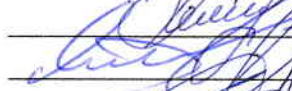








Ю.М. Данюк

Секретар конкурсної комісії



П.Д. Савчук

Члени конкурсної комісії:

	А.О. Вжесінська
	А.А. Гаврилюк
	Я.С. Іванченко
	В.Ю. Ковальчук
	Н.В. Ковальчук
	В.П. Левченко
	Н.М. Остапчук
	Р.О. Стафійчук
	Л.М. Вардецький
	Н.С. Яценко

Додаток
до Протоколу від 09.06.2021 року
засідання конкурсної комісії
з проведення конкурсу на зайняття
вакантних посад директорів
закладів загальної середньої освіти
Олевської міської ради №3

**Критерії оцінювання тестування, вирішення ситуаційного завдання,
презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти
конкурсного відбору на посаду керівника закладу загальної середньої освіти
Олевської міської ради**

1. Тестування на знання законодавства проводиться з метою визначення рівня знань законодавства у сфері загальної середньої освіти, зокрема Законів України «Про освіту», «Про загальну середню освіту», наказу Міністерства освіти і науки України від 19.05.2021 №654 «Щодо примірного переліку питань».

2. Тестування містить 30 тестових завдань, які формуються відділом освіти, молоді та спорту Олевської міської ради. Кожне тестове завдання передбачає чотири варіанти відповідей, лише одне з яких є правильним.

Тестування проходить письмово не довше 1 години у присутності членів комісії (не менше двох третин від її затвердженого складу).

Після складання тестування на знання законодавства кандидат підписує та проставляє дату вирішення тестових завдань. 3. Розв'язання ситуаційного завдання проводиться з метою з'ясування спроможності кандидатів використовувати свої знання та досвід під час виконання посадових обов'язків шляхом оцінки відповідності професійної компетентності та професійних знань кандидата встановленим вимогам, що пов'язані із завданнями та змістом роботи керівника закладу загальної середньої освіти відповідно до посадової інструкції.

Ситуаційне завдання вирішується письмово державною мовою не довше 30 хвилин.

Усі кандидати, які претендують на посаду в один заклад, розв'язують однакові ситуаційні завдання.

Голова комісії обирає одне із запропонованих ситуаційних завдань шляхом витягування його із загальної кількості завдань під час проведення конкурсного відбору.

4. При підготовці до вирішення ситуаційного завдання кандидат здійснює записи на аркуші зі штампом відділу освіти, молоді та спорту Олевської міської ради. Перед вирішенням ситуаційного завдання обов'язково вказуються прізвище, ім'я та по батькові кандидата, номер варіанту ситуаційного завдання. Після підготовки відповідей на аркуші проставляються підпис кандидата та дата вирішення ситуаційного завдання. Конкурсанту надається до 10 хв. Для усного захисту та відповідей на запитання члені комісії.

5. Після закінчення часу, відведеного на проведення тестування та вирішення ситуаційного завдання, комісією проводиться оцінювання за такими критеріями:

5.1. Тестування:

- 0-5 бала за правильну відповідь;
- нуль балів за неправильну відповідь.

Максимальна кількість балів, які може отримати кандидат за підсумками тестування, становить 15.

Результати тестування фіксуються у відомості.

5.2. Оцінювання ситуаційного завдання проводиться кожним членом комісії

індивідуально. Загальна оцінка формується шляхом визначення середнього арифметичного індивідуальних балів членів конкурсної комісії, яке фіксується у відомості. При оцінюванні ситуаційного завдання враховується нормативно-правова, управлінська, психологічна, комунікативна та лідерська компетентність кандидатів.

Середнє арифметичне індивідуальних балів членів конкурсної комісії є остаточними балами, які також виставляються і на аркуші з відповідями кандидата.

Для оцінки та перевірки професійних компетентностей кандидатів шляхом вирішення ситуаційного завдання використовується п'ятибальна система:

- п'ять балів виставляються кандидатам, які виявили глибокі знання та успішно справилися із ситуаційним завданням;

- чотири бали виставляються кандидатам, які виявили повні знання в обсязі, достатньому для подальшої роботи;

- три бали виставляються кандидатам, які виявили розуміння поставленого завдання та вирішили його на задовільному рівні;

- два бали виставляються кандидатам, які вирішили завдання на низькому рівні;

- один бал виставляється кандидатам, які не вирішили його повністю.

6. Під час проведення тестування та розв'язання ситуаційних завдань кандидатам забороняється користуватися додатковими електронними приладами, посібниками, іншими матеріалами, а також спілкуватись один з одним.

У разі порушення зазначених вимог кандидат відстороняється від подальшого проходження конкурсу, про що складається відповідний акт, який підписується присутніми членами конкурсної комісії.

7. Підбиття підсумку тестування та вирішення ситуаційного завдання здійснюється шляхом додавання балів за тестування та середнього арифметичного за вирішення ситуаційного завдання. Загальна сума балів заноситься у відомість та фіксується у протоколі.

З інформацією про результати тестування, вирішення ситуаційного завдання та кількість отриманих балів кандидати ознайомлюються під підпис в той же день.

8. Аркуші з відповідями кандидатів зберігаються разом з іншими матеріалами та документами конкурсної комісії у відділі освіти, молоді та спорту Олевської міської ради.

9. Презентація перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти представляється державною мовою, не більше 10 хвилин, в зручний для кандидата спосіб. До 10 хв. відводиться для обговорення презентації та запитань-відповідей членів конкурсної комісії. Презентація та розв'язок педагогічних ситуацій відбувається на базі навчального закладу в якому проводиться конкурс на заміщення вакантної посади.

10. Про необхідність забезпечення технічної підтримки презентаційних матеріалів кандидат повідомляє конкурсну комісію напередодні.

11. Оцінювання презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти проводиться кожним членом комісії індивідуально. Загальна оцінка формується шляхом визначення середнього арифметичного індивідуальних балів членів конкурсної комісії, яке фіксується у відомості.

12. Під час оцінювання враховуються:

- розуміння завдання;
- повнота розкриття теми;
- авторська оригінальність;
- якість доповіді;
- обсяг та глибина знань за темою;
- відповіді на запитання;

- ділові та вольові якості доповідача.

14. Для оцінки презентації перспективного плану розвитку закладу використовується десятибальна система:

Обґрунтування критеріїв	Бали
- презентація демонструє точне розуміння завдання, повністю логічно розкрито тему, її унікальність; містить велику кількість оригінальних прийомів, аргументованість основних позицій; доповідач переконливо і повно відповідає на питання;	8-10
- в презентації використані матеріали, що мають відношення до теми, так і ті, що не мають відношення до теми; частково в роботі наявні авторські знахідки; порушено логіку виступу, неповна система аргументації; доповідач не на всі питання може знайти переконливі відповіді;	4-7
в презентації використані матеріали, що не мають безпосереднього відношення до теми; тема презентації не розкрита, немає аргументів, повне порушення логіки виступу; доповідач не може відповісти на питання	0-3

Кандидати, які за результатами презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти, тестового випробування та розв'язку педагогічної ситуації набрали найбільшу кількість балів, визначаються переможцем конкурсу, про що й зазначається у протоколі.

При набранні однакової кількості балів конкурсантами, вирішальний голос щодо переможця конкурсу має голова комісії.

Якщо конкурсант у ході тестування, вирішення ситуаційних завдань та презентації набрав менше 16 балів із 30 можливих то конкурсна комісія приймає рішення про те, що конкурс не відбувся.

Результати конкурсу оприлюднюються на веб-сайті Олевської міської ради відповідно до Положення.

Голова конкурсної комісії



Ю.І.Данюк