

Ніколай з/а А.С.  
до виконання  
16.08.21



**УКРАЇНА**

**ПРОФЕСІЙНА СПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ ЛІСОВОГО ГОСПОДАРСТВА УКРАЇНИ  
ЖИТОМИРСЬКА ОБЛАСНА ОРГАНІЗАЦІЯ ПРОФСПІЛКИ  
ПРАЦІВНИКІВ ЛІСОВОГО ГОСПОДАРСТВА  
ПРОФКОМ ДЕРЖАВНОГО ПІДПРИЄМСТВА  
“ОЛЕВСЬКЕ ЛІСОВЕ ГОСПОДАРСТВО”**

11002 м.Олевськ, вул.Пушкіна,18 Житомирська обл.

Тел. (04135) 2-18-01, факс (04135) 2-14-00, 2-11-32 [lissekret@ukr.net](mailto:lissekret@ukr.net)

Вих. №44/1 від «13» серпня 2021р.

Голові Олевської міської ради  
Лисицькому С.І.

Профком ДП «Олевське лісове господарство» просить Вас зареєструвати зміни та доповнення до колективного договору на 2021р. між ДП «Олевське лісове господарство» та профспілковим комітетом, згідно до рішення зборів профкому (протокол № 107 від 11.08.2021р.) .

Даємо згоду на оприлюднення тексту змін та доповнень до колективного договору з 1ст. по 4ст. на офіційному веб-сайті.

Голова профспілки



Ольга МАРЧУК

Вх. 1299

13.08.21р.

до Положення про порядок  
повідомної реєстрації галузевої  
і регіональних угод,  
колективних договорів

## НАПИС

про повідомну реєстрацію галузевої,  
регіональної угоди, колективного договору,  
зміни та доповнень до колективного договору

Зареєстровано

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ  
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ  
по держаному підприємству  
"Олевське лісове господарство"  
на 2021 рік**

(назва угоди, договору)

Між

(сторони угоди, договору)

Регістраційний номер

від «  »    20   р.

Промітка або рекомендації реєструючого органу

Керівник реєструючого  
органу

Схвалено зборами профкому  
«11» серпня 2021р.

(підпис)

(підпис, прізвище)

## ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ

до колективного договору між ДП «Олевський лісгосп» і  
Профспілковим комітетом, укладені на 2021р.

## РОЗДІЛ V ОПЛАТА І НОРМУВАННЯ ПРАЦІ

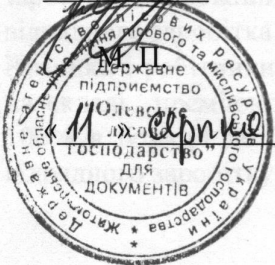
До пункту 5.20. внести зміни в «Положення про преміювання працівників за рахунок собівартості продукції» і «Положення про преміювання працівників апарату лісництва і цехів».

Змінене положення до колективного договору додається.

Зміни і доповнення складено в трьох примірниках та набирають чинності з 16.08.2021 року.

Зміни і доповнення до колективного договору підписали:

від сторони роботодавця  
Директор ДП «Олевське  
лісове господарство»  
В.Ю. Мазарчук



2021р.

від профспілкової сторони  
Голова профкому

О.А. Марчук



11 серпня 2021р.



про преміювання працівників за рахунок собівартості продукції

Робітникам-відрядникам, працюючим по технічно обґрунтованим нормам виробітку, виплачується премія в наступних розмірах:

1. За виконання технічно-обґрунтованих норм виробітку за місяць на 100% в розмірі до 30% відрядного заробітку і за кожний відсоток перевиконання – до 3% відрядного заробітку, але не більше 150% відрядного заробітку при умові дотримання технології лісорозробок на рубках головного користування.
2. За виконання технічно-обґрунтованих норм виробітку за місяць на 100 % в розмірі до 30 % і за кожний відсоток перевиконання – до 3% відрядного заробітку, але не більше 150 % відрядного заробітку при умові дотримання технології розробки наступної категорії робітників:
  - працівники на заготівлі лісу на рубках догляду за лісом, ;
  - працівники на підвозці лісу кіньми та тракторами.
3. За своєчасне та якісне виконання місячних завдань до 150% тарифної ставки:
  - прибиральник виробничих приміщень, спостерігач-пожежний, пожежний рятувальник на гасінні лісових пожеж, водій автотранспортних засобів (ЗИЛ-130, 1031, ГАЗ-66).

#### ЛІСОКОМПЛЕКС

1. За виконання технічно-обґрунтованих норм виробітку за місяць на 100% в розмірі до 30% і за кожний відсоток перевиконання – до 3% відрядного заробітку, але не більше 150% відрядного заробітку наступної категорії робітників: мулярі, теслярі.
2. За виконання технічно-обґрунтованих норм виробітку за місяць на 100% преміюються в розмірі до 30% і за кожний відсоток перевиконання 3% відрядного заробітку, але не більше 150% премія нараховується робітникам на штабелюванні і навантаженні деревини у вагони і на автомобілі.
3. Електромонтери з ремонту лісозаготівельного устаткування, електрозварник ручного зварювання, заточувальник деревообробного інструменту, слюсар з ремонту лісозаготівельного устаткування, токар, сторож, водій автонавантажувача, оператор комп'ютерного набору, тракторист, прибиральник виробничих приміщень, машиніст котельні (кочегар), тесляр кранівник до 150% тарифної ставки за своєчасне та якісне виконання місячних завдань..
4. Верстатники, зайняті на випуску продукції деревопереробки преміюються за виконання технічно-обґрунтованих норм виробітку за місяць на 100% в розмірі до 30% відрядного заробітку і за кожний відсоток перевиконання – до 3% відрядного заробітку, але не більше 150% відрядного заробітку.
5. Рамники і робітники на подачі деревини в цех і на вивезенні пиломатеріалів і їх штабелюванні на складі преміюються за виконання технічно-обґрунтованих норм виробітку за місяць на 100% в розмірі до 30% відрядного заробітку і за кожний відсоток перевиконання – до 3% відрядного заробітку, але не більше 150% відрядного заробітку.

#### АВТОГАРАЖ

1. За виконання технічно-обґрунтованих норм виробітку за місяць на 100% водіями автотранспортних засобів премія нараховується в розмірі до 30% відрядного заробітку і за кожний відсоток перевиконання – до 3%, але не більше 150%.
2. До 150% почасового заробітку нараховується водіям легкових автомобілів, токарю, електрозварник ручного зварювання, слюсарю з паливної апаратури та з ремонту автомобілів, ковалю ручного кування, сторож, машиніст котельні (кочегар), оператору комп'ютерного набору, слюсар з ремонту лісозаготівельного устаткування, водій-погодинник, тракторист, кухар, кухонний робітник, прибиральник виробничих приміщень за своєчасне та якісне виконання місячних завдань.

Примітка: Нарахування премії проводиться при наявності коштів.

Директор має право за погодженням з профспілкою позбавити премії повністю:

- винесену догану 100% в поточному місяці;
- прогули без поважних причин 100% в поточному місяці;
- порушення правил техніки безпеки 100%.

## ПОЛОЖЕННЯ

### про преміювання працівників апарату управління, лісництва і цехів

Працівники управління лісництва і цехів преміюються за виконання плану слідуючих показників.

#### 1. Директор за забезпечення:

- приросту обсягів реалізації продукції за період з початку року порівняно з відповідним періодом попереднього року до 60% посадового окладу;
- в першому півріччі посіву і посадки лісових культур, захисних насаджень і лісосмуг не менше 75% з оцінкою «добре» у відсотках до посадового окладу 25%. Премія виплачується за півріччя.
- в другому півріччі виконання завдань по переведенню лісових культур у вкриті лісом землі, при забезпеченні планової приживлюваності лісових культур у відсотках до посадового окладу 25%. Премія виплачується за півріччя.

2. Проведення рубок догляду за лісом з метою поліпшення породного складу і якості лісів, а також вибіркових санітарних рубок на площі за період з початку року у відсотках до посадового окладу до 50%. Премія виплачується щомісячно.

3. Успішна охорона лісів від пожеж, лісопорушень та захист їх від шкідників і хвороб. Охорона лісів буде визнана успішно при недопущенні пожеж, загальною площею більше 10 га. та 0,5га середньої площі лісової пожежі на один випадок у відсотках до посадового окладу до 40%. Премія виплачується щомісячно. Премія нараховується в загальному об'ємі не більше 150% місячного посадового окладу.

#### Працівники управління лісництва, персонал апарату управління і голова профспілки та обслуговуючий персонал апарату управління преміюються за забезпечення:

- приросту обсягів реалізації продукції за період з початку року порівняно з відповідним періодом попереднього року до 60% посадового окладу;
- в першому півріччі посіву і посадки лісових культур, захисних насаджень і лісосмуг не менше 75% з оцінкою «добре» у відсотках до посадового окладу 25%. Премія виплачується за півріччя.
- в другому півріччі виконання завдань по переведенню лісових культур у вкриті лісом землі, при забезпеченні планової приживлюваності лісових культур у відсотках до посадового окладу 25%. Премія виплачується за півріччя.

2. Проведення рубок догляду за лісом з метою поліпшення породного складу і якості лісів, а також вибіркових санітарних рубок на площі за період з початку року у відсотках до посадового окладу до 50%. Премія виплачується щомісячно.

3. Успішна охорона лісів від пожеж, лісопорушень та захист їх від шкідників і хвороб. Охорона лісів буде визнана успішно при недопущенні пожеж, загальною площею більше 10 га. та 0,5га середньої площі лісової пожежі на один випадок у відсотках до посадового окладу до 40%. Премія виплачується щомісячно. Премія нараховується в загальному об'ємі не більше 150% місячного посадового окладу.

#### По гаражу

Працівники гаража (начальник, диспетчер, механіки, бухгалтер, зав.центральним складом, сестра медична) преміюються за виконання плану вивозки деревини за місяць, до 150% місячного посадового окладу.

#### По лісокомплексу.

Працівники лісокомплексу (начальник, майстри на лісозаготівельних роботах, бухгалтера, механік з ремонту устаткування, майстри виробничої дільниці та майстер з ремонту) преміюються за виконання планів по випуску основних видів продукції деревопереробки за місяць до 150% місячного посадового окладу.



Умови преміювання:

1. Наявність прибутку.
2. Відсутність простроченої заборгованості із виплати заробітної плати.
3. Своєчасне і ефективне проведення лісозахисних, винищувальних робіт на площі, що цього потребувала.

Примітка:

1. Керівники, професіонали, фахівці можуть позбавлятися премії, повністю або частково за:
  - незабезпечення виконання або погіршення окремих показників і завдання по діяльності;
  - незабезпечення виконання вимог чинного законодавства з питань охорони праці, протипожежної безпеки, забезпечення режиму секретності;
  - порушення строків підготовки і подання звітності;
  - несвоєчасну оплату податків та інших обов'язкових платежів;
  - наявність простроченої заборгованості із виплати заробітної плати;
  - наявність узгоджених штрафних санкцій по підприємству з боку фіскальних органів;
  - порушення трудової і виконавчої дисципліни;
  - випадки травм каліцтва, поранень, смерті працівників підприємства, що пов'язані з виконанням ними службових обов'язків;
  - наявність скарг на підприємство або працівників підприємства;
  - невиконання наказів та доручень Держлісагентства, управління та підприємства;
  - невиконання керівником умов контракту, а іншими спеціалістами завдань та обов'язків згідно розроблених робочих (посадових) інструкцій працівників;
  - за винесену догану 100% поточного місяця.
2. Основою для нарахування премій є дані бухгалтерського обліку, статистичної звітності, висновки управління та підприємства.
3. Премії керівнику підприємства виплачується за рішенням обласних управлінь лісового та мисливського господарства, а іншим працівникам – за рішенням підприємства.
4. Нарухування премії проводиться при наявності коштів і розмір премії може бути змінений (зменшений).

Грошуровано та  
прокомеровано 5  
(п'ять) сторінок.

Голова проєкту

*Олександр*

з О. А. Дарчук з

