

ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

НАПИС

про повідомну реєстрацію галузевої
(міжгалузевої), територіальної угоди,
колективного договору

СХВАЛЕНО

Загальними зборами (конференцією) трудового
колективу
комунального некомерційного підприємства
«Олевського ЦПМД»

Зареєстровано

(найменування реєструючого органу)

Протокол № ____ від «__» _____ 2023 р.

Реєстраційний номер ____ від ____ 2023 року
Рекомендації реєструючого органу

(вихідний номер і дата надсилання листа)

Уповноважена особа
реєструючого органу _____
(підпис)
М.П.

(ім'я та прізвище)

між роботодавцем

КНП «Олевський ЦПМД»
та
первинною профспілковою організацією
КНП «Олевський ЦПМД»

м. Олевськ

ПОГОДЖЕНО:

Голова Первинної профспілкової організації
КНП «Олевського ЦПМД» Професійної
Спілки працівників охорони
здоров'я України

(Світлана КАЗЮК)
_____ 2023 року

ЗАТВЕРДЖУЮ:

Генеральний директор
КНП «Олевський ЦПМД»

(Наталія МЕЛЬЧИНСЬКА)
_____ 2023 року

**Зміни до
ПОЛОЖЕННЯ**

про систему та умови оплати праці працівників

**КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА
«ОЛЕВСЬКИЙ ЦЕНТР ПЕРВИННОЇ МЕДИЧНОЇ ДОПОМОГИ»
Олевської міської ради**

**Олевськ
2023**

Положення

Про систему та умови оплати праці працівників

1. Викласти в новій редакції підпункт 3.1.5. , а саме:

«В державних та комунальних закладах охорони здоров'я, які одержали ліцензію на право провадження господарської діяльності з медичної практики: мінімальний розмір оплати праці медичних, фармацевтичних працівників та фахівців з реабілітації за виконану у повному обсязі місячну (годинну) норму праці устанавлюється в межах фонду оплати праці на рівні не менше:

20 000 гривень для осіб, які займають лікарські посади у закладах охорони здоров'я (крім лікарів-інтернів), посади фармацевтів у закладах охорони здоров'я (крім фармацевтів-інтернів), посади професіоналів у галузі охорони здоров'я у закладах охорони здоров'я та посади професіоналів з вищою немедичною освітою у сфері охорони здоров'я;

13 500 гривень для осіб, які займають посади у закладах охорони здоров'я, віднесені єдиними кваліфікаційними вимогами до посад фахівців (крім лікарів-інтернів та фармацевтів-інтернів)».

2. Викласти в новій редакції підпункт 3.1.6., а саме: «Вимоги підпункту 3.1.5. не поширюються на:

- державні та комунальні заклади охорони здоров'я, які мають укладені з Національною службою здоров'я договори про медичне обслуговування населення за програмою медичних гарантій, якщо витрати на оплату праці з нарахуваннями за поточний місяць, що розраховані відповідно до абзаців третього і четвертого підпункту 1 цього пункту, перевищують 85 відсотків отриманих у поточному місяці грошових коштів з урахуванням накопичених залишків;

- медичних працівників, які залучені виключно до надання первинної медичної допомоги (лікарів або інших медичних працівників, які працюють під керівництвом таких лікарів), у разі, коли лікаря обрали менше ніж 70 відсотків пацієнтів оптимального обсягу практики первинної медичної допомоги».

3. Доповнити пунктом 3.1.7.: «У випадках, визначених підпунктом 3.1.6 мінімальний розмір оплати праці медичних, фармацевтичних працівників та фахівців з реабілітації державних та комунальних закладів охорони здоров'я устанавлюється в межах наявного фонду оплати праці, але у розмірі не менше

ніж мінімальна заробітна плата, яка передбачена законом про Державний бюджет України на відповідний рік».

Підписи сторін

Від сторони Роботодавця
Генеральний директор
КНП «Олевського ЦПМД»

Від сторони Працівників Голова
Первинної профспілкової
організації КНП «Олевського
ЦПМД» Професійної спілки
працівників охорони здоров'я
України

_____(Наталія МЕЛЬЧИНСЬКА)
____.  ____ .2023 року

_____(Світлана КАЗЮК)
____.  ____ .2023 року