

ЗВІТ

**Директора Перганського закладу дошкільної освіти
Олевської міської ради Житомирської області
Дубровець Марії Іванівни
за підсумками 2023-2024 навчального року
перед колективом та громадськістю**

Наша країна переживає зараз дуже складні часи. В умовах введення в Україні воєнного стану, викликаного збройною агресією росії, освітяни - на своєму освітянському трудовому фронті. Працюють сумлінно, відповідально ставляться до виконання посадових обов'язків і вже цим наближають перемогу.

Даний звіт складено на підставі наказу Міністерства освіти і науки України від 28 січня 2005р. № 55 «Про запровадження звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх, та професійно-технічних навчальних закладів», Примірною положення про порядок звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів про свою діяльність перед педагогічним колективом та громадськістю, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 23 березня 2005р. № 178, відповідно до якого директор закладу освіти має звітувати про свою діяльність перед педагогічним колективом, батьківським комітетом, радою та громадськістю.

Мета: подальше утвердження відкритої і демократичної державно-громадської системи управління закладом дошкільної освіти, поєднання державного і громадського контролю за прозорістю прийняття й виконання управлінських рішень запровадження колегіальної етики управлінської діяльності директора.

Юридична адреса: 1112
вул. Сидоренка 3
с.Перга
Коростенський район
Житомирська область

Електронна пошта: z_d_o_perга@ukr.net

Телефон: 0676066298

Організаційно-правові засади діяльності закладу дошкільної освіти

У своїй діяльності протягом звітнього періоду я, як директор ЗДО, керувалася посадовими обов'язками, основними нормативно-правовими документами, які регламентують роботу навчального закладу: Конституцією України, Законами України «Про освіту», «Про дошкільну освіту», Статутом ЗДО та чинними нормативно-правовими документами у галузі освіти.

Перганський заклад дошкільної освіти Олевської міської ради розпочав функціонування в 2013 році. Згідно проектної потужності розрахований на 20 місць для дітей різновікового віку від 3 до 6(7) років. В 2023-2024 навчальному році функціонувало 1 різновікова група з наповнюваністю 11 дітей.

Заклад дошкільної освіти працює за п'ятиденним робочим тижнем.
1 група працює з 4 годинним перебуванням дітей - з 8.30 год. До 12.30 год.

Навчальний рік у закладі дошкільної освіти починається з 01 вересня і закінчується 31 травня наступного року. З 01 червня по 31 серпня триває оздоровчий період.

У закладі створені умови для навчання і виховання дітей в умовах воєнного стану в Україні

Кадрове забезпечення

Формування сприятливого психологічного мікроклімату у педагогічному колективі є одним із головних завдань закладу. Це пояснюється його впливом як на професійну діяльність педагогів, так і на ефективність освітнього процесу в цілому.

Важливо для колективу є рівень його інтегрованості, згуртованості членів колективу, задоволення їхніх потреб та інтересів у трудовій діяльності, фізичному, психічному і моральному розвитку. Психологічний клімат відображає рівень комфортності особистості в спільній діяльності.

Заклад дошкільної освіти на 100% забезпечено педагогічними кадрами та технічним персоналом. (відповідно до штатного розпису). В закладі працює два працівника.

Директор , вихователь – Дубровець М.І.(0,92)

Помічник вихователя – Дрогальчук Т.Г.(0,42)

Педагог веде постійну пошукову роботу з метою підвищення якості освітнього процесу. В своїй роботі користується новими технологіями, які вивчаються із різних методичних видань.

Будувала свою роботу відповідно до річного плану роботи, поставлених завдань на рік, сучасних вимог у вихованні дітей.

Дубровець Марія Іванівна у 2021 році була атестована наказом відділу освіти , молоді та спорту Олевської міської ради №89 від 02.04.2021 року « Про результати атестації педагогічних працівників у 2020– 2021 навчальному році»

З метою активізації та розвитку професійної діяльності, цілеспрямованого неперервного підвищення професійного рівня педагогічних працівників, визначення відповідності займаній посаді, рівню кваліфікації, встановлення кваліфікаційних категорій в закладі проводиться атестація педагогічних працівників.

Удосконалення рівня професійної компетентності – один з основних напрямків реформування системи освіти. Педагогічні працівники зобов'язані постійно підвищувати професійний рівень, педагогічну майстерність,

загальну культуру. (Закон України «Про освіту»). На сьогодні, підвищення кваліфікації педагогічних працівників не обмежується лише курсами підвищення кваліфікації. Педагоги мають можливість самостійно долучитися до короткострокового підвищення кваліфікації шляхом участі у тренінгах, семінарах, семінарах-практикумах, семінарах, нарадах, вебінарах, майстер-класах за різними професійними темами і проблемами. Педагоги постійно підвищували свій професійний рівень, що засвідчує набутий практичний досвід та отримані свідоцтва та сертифікати у період 2023 – 2024 н. р.

Персональний внесок керівника у підвищення організації рівня організації в закладі

Головною метою діяльності закладу дошкільної освіти є забезпечення реалізації права громадян на здобуття дошкільної освіти, виконання вимог Базового компонента, забезпечення умов для ефективного проведення освітнього процесу, фізичного та психічного розвитку дітей. Моя діяльність як керівника закладу дошкільної освіти направлена на вирішення освітніх, методичних, адміністративних, фінансових, господарських та інших питань, які виникають у процесі діяльності ЗДО. Пріоритетними завданнями в підготовці до 2023-2024 навчального року були визначені такі, які стосувалися створення безпечного, комфортного, інклюзивного середовища для всіх учасників освітнього процесу й підвищення якості освітньої діяльності.

Методична робота з кадрами та організація освітнього процесу

Зміст освітнього процесу реалізовувався відповідно до вимог Програми розвитку дитини дошкільного віку «Дитина», а також враховуючи перспективи розвитку дошкільної освіти, педагогічний колектив виконував такі пріоритетні завдання:

- Формування у дітей дошкільного віку навичок здорового і безпечного способу життя шляхом здійснення комплексного підходу до організації безпечного освітнього середовища.
- Підвищувати якість освіти шляхом опанування педагогами інноваційних технологій для формування художньо-мовленнєвої компетенції дошкільників.
- Продовжувати розвивати основи патріотичної свідомості дошкільників з високими морально-духовними якостями, навичками культури спілкування, знаннями про українську культуру та звичаї, як важливими чинниками національно-патріотичного виховання.

З метою підвищення педагогічної майстерності педагогів, спрямовуючи освітній процес на виконання головних завдань, дирекцією були сплановані та проведені протягом навчального року різні форми методичної роботи а саме: засідання педагогічної рад: «Пріоритетні завдання колективу на 2023/2024н.р.»; «Національно-патріотичне виховання засобами української народної гри»; «Формування мовленнєвої та пізнавальної компетентності

дошкільників за допомогою мнемотехніки»; «Підсумки освітньої роботи за 2023/2024 н.р.».

Тематика педагогічних рад відповідала ключовим завданням на навчальний рік. Проведені педагогічні ради відзначались актуальністю, науковістю та доцільністю тематики, інноваційними підходами до їх проведення з використанням інтерактивних форм і методів.

Для педагогів закладу протягом року було проведено консультації на такі теми:

- «Співпраця з родиною- запорука успіху у вихованні дітей-дошкільного віку»;
- «Ранкове коло: чи варто його взагалі проводити?»;
- «Сторіленг як мистецтво цікавої розповіді»
- «Ігри в укритті та темряві»;
- «Розвиваємо творчий потенціал дітей під час прогулянки»;
- «Формування у дітей психологічної готовності до школи».
- «Права та обов'язки персонажів у казках та оповіданнях»;
- «Дитячий страх. Причини, прояви і види»;
- «Організація освітньо-оздоровчої роботи в закладі дошкільної освіти влітку (методичні рекомендації)»;

Також вихователем-методистом закладу та педагогами були проведені:

- **Круглий стіл** «Ігрові зони в дитячому садку: що потрібно знати вихователю»;
- **Семінар-практикум** «Українські народні ігри як засіб виховання та навчання дітей дошкільного віку»;
- **Семінар-практикум з елементами тренінгу** «Прийоми мнемотехніки в освітньому процесі закладів дошкільної освіти»;

Під час педагогічних годин, які проводились упродовж навчального року, розглядалися питання удосконалення освітнього процесу, визначення системи педагогічних впливів, що забезпечують підвищення якості освітнього процесу, заслуховувались доповіді з актуальних питань навчання й виховання дошкільників, проводилися творчі звіти педагогів, які атестувалися, аналізувались методичні рекомендації, дидактичний матеріал, наочні посібники тощо.

Через всю освітню діяльність проходив принцип інтеграції, комплексності, який підпорядковував завдання всіх розділів програм, єдиній меті - цілісному розвитку особистості. З дітьми проводились різні види занять: інтегровані, комплексні, тематичні, підсумкові, групові, індивідуальні. Освітню діяльність вихователі зорієнтували на загальний розвиток дітей відповідно до їх можливостей. Вихователі дотримуються послідовності подачі навчального матеріалу, враховують індивідуальні можливості дітей, засобами гри, сприяють розвитку психічних процесів, забезпечують диференційний підхід до розвитку інтелекту, здібностей, індивідуальних особливостей.

Крім заходів, передбачених річним планом роботи, в ЗДО організовувались заходи:

- до Дня фізичної культури та спорту України;
- до Тижня дошкілля;
- до Дня народження міста «Красилів-місто краси і сили кожного з нас»
- до Міжнародного Дня Миру;
- до Всесвітнього Дня Туризму;
- до Всесвітнього Дня здорового харчування»;
- до Дня Козацтва;
- до Тижня знань з основ безпеки життєдіяльності;
- до Дня Збройних сил України;
- до Всесвітнього дня української хустки;
- до свята Андрія;
- до Дня Святого Миколая;
- до святкування Різдва Христового;
- до Дня Соборності України;
- до свята Стрітєння;
- до Дня єднання;
- до Міжнародного дня рідної мови;
- до Дня матері;
- до Дня вишиванки;
- до Міжнародного дня птахів;
- до Міжнародного Дня Космонавтики;
- до Дня Героїв України
- музичних та фізкультурних розваг;
- дитячих ранків на осінню, весняну тематику;
- дитячих новорічних ранків;
- випускних ранків тощо.

Вихованці закладу та батьки активно підтримують наших ЗСУ та долучаються до різних благодійних акцій, зокрема :

- долучилися до флешмобу «1 вересня без квітів. Замість традиційних букетів задонаті на ЗСУ», також брали участь у різних ярмарках Зібрані кошти передали на потреби наших Героїв.

Упродовж навчального року інформація про роботу закладу та життя вихованців, цікаві моменти життя садочка опубліковувались в соціальній мережі «Фейсбук», у вайбер-групах батьків.

ЗДО працював гуртк, де діти мали змогу розвинути свій творчий потенціал, отримати навички роботи нетрадиційними матеріалами зображувальної діяльності тощо.

Упродовж року було організоване й проведене комплексне, тематичне вивчення стану організації життєдіяльності дітей у групі. За результатами перевірок були проаналізовані всебічні питання організації життєдіяльності дітей груп, надані рекомендації щодо усунення виявлених недоліків. Також здійснювалось тематичне вивчення питань. За результатами перевірок

проаналізовано стан даних питань, відзначено досягнення, надано рекомендації щодо усунення виявлених недоліків тощо.

З метою визначення результативності освітнього процесу, оцінки рівня засвоєння знань та сформованості життєвих компетентностей дітей старшого дошкільного віку, було здійснено моніторинг рівня розвитку дошкільного віку.

Підводячи підсумок можна сказати, що переважна більшість дітей мають належний рівень розвитку, є достатньо соціалізованими.

Соціальний захист, збереження та зміцнення здоров'я дітей та працівників

У ЗДО створено соціальний паспорт родин пільгових категорій. Протягом року проводилася робота з соціально незахищеними сім'ями: щомісяця уточнювали списки сімей пільгових категорій.

Згідно із Законом України «Про охорону праці» у ЗДО здійснюється робота з охорони праці і техніки безпеки, призначені відповідальні з питань охорони праці, затверджені інструкції з безпеки на робочому місці і безпеки організації життєдіяльності дітей та учасників освітнього процесу. Педагогічним колективом проводиться планомірна і систематична робота по забезпеченню безпеки життєдіяльності дітей. При складанні річного Плану роботи плануються заходи щодо організації роботи з охорони праці, збереження життя, здоров'я дітей і працівників, попередження дитячого та дорослого травматизму.

За період роботи ЗДО у 2023/2024 н.р. нещасних випадків з дітьми під час освітньої роботи і працівниками на робочому місці не було.

Колектив бере участь у розробці та обговоренні комплексних планів щодо покращення умов праці, санітарно – оздоровчих заходів, охорони довкілля і вживає заходів щодо їх виконання. Особлива увага в дошкільному закладі приділяється організації роботи з охорони праці та безпеки життєдіяльності дітей.

Працівники ЗДО двічі на рік проходять медичний огляд. Всі працівники, які хворіють, отримують згідно листків непрацездатності допомогу по тимчасовій втраті працездатності, мають щорічну відпустку з виплатою оздоровчих.

Між адміністрацією і трудовим колективом закладу складений Колективний договір. Цей договір є нормативним актом, на підставі якого здійснюється регулювання соціально – економічних, виробничих і трудових відносин.

Адміністрація та орган профспілкової первинної організації забезпечують належні умови соціального захисту працівників.

Медичне обслуговування

Охорона та зміцнення здоров'я дітей, формування звички до здорового способу життя залишаються актуальними та першочерговими завданнями дошкільного закладу.

Заклад забезпечений медичними препаратами для невідкладної допомоги та засобами захисту для забезпечення протиепідемічних вимог до створення безпечних умов перебування дітей та працівників
Медичне обслуговування в дошкільному закладу передбачає надання дітям допомоги у збереженні здоров'я та профілактики захворювань, у системі здійснюється огляд дітей лікарями-спеціалістами, про що свідчать записи в особових справах дітей.

Заклад забезпечений аптечками для укриття та препаратами першої медичної допомоги. З метою охорони і зміцнення здоров'я проводився лабораторний контроль показників мікроклімату, освітлення, якості питної води, піску в пісочницях. Результати в межах норми

Заходи щодо зміцнення та модернізації матеріально-технічної бази освітнього процесу

Перганський ЗДО – це комунальний заклад, тому матеріальне та фінансове забезпечення гарантує місцевий бюджет. Однак, завдання адміністрації полягає у оптимальному його прогнозуванні, плануванні та цільовому використанні. В цьому році працювали над створення безпечних та належних умов для здійснення освітнього процесу, підтримки життєдіяльності закладу.

Використання кошторисних призначень загального фонду бюджету закладом дошкільної освіти

Всі звіти про використання бюджетних коштів , а також про надходження до Перганського ЗДО знаходяться на сайті засновника.

Розвиток закладу освіти можливий тільки за умов засвоєння нововведень та бачення власної перспективи розвитку. Головним є те, що заклад дошкільної освіти прагне бути тим місцем, де діти завжди можуть фізично розвиватись, зміцнювати здоров'я, реалізовувати свої здібності, товаришувати, весело і щасливо жити.

Підводячи підсумки роботи за рік, я хочу подякувати обслуговуючому персоналу, батькам вихованців, за спільну роботу, розуміння і підтримку, конструктивну критику і можливість реалізації наших ідей, та щоб і на далі ми були єдиною командою, яка має спільну мету: виховання дітей, підтримка й розвиток нашого закладу, зростання іміджу садка в місті, створення справжнього осередку культури, освіти, краси і безтурботного дитинства. Велика подяка міському голові, відділу освіти, молоді та спорту Олевської

міської ради, які сприяють та допомагають нам у створенню затишку та комфортних умов для дітей .

Ще раз, спасибі!!!

Віримо у ПЕРЕМОГУ УКРАЇНИ!!! Все буде Україна!!!

Дякую за увагу!