

## ДОДАТКОВА УГОДА № 2

до Колективного договору комунальної установи

«Інклюзивно-ресурсний центр» Олевської міської ради

Комунальна установа «Інклюзивно-ресурсний центр» Олевської міської ради в особі директора Бичинської Олени Михайлівни, що діє на основі Статуту затвердженого рішенням XIV сесії VI II скликання № 623 Олевської міської ради від 11.11.2021 року з однієї сторони та трудовим колективом Комунальної установи «Інклюзивно-ресурсний центр» Олевської міської ради в особі голови трудового колективу Козловець Анни Вікторівни, з іншої сторони, домовились про внесення змін до Колективного договору від 13.11.2023 року № 33 (протокол засідання трудового колективу № 20 від 13.11.2024 року), а саме:

1. В Положенні про преміювання у розділі II «Показники преміювання» доповнити пункт 2.2:
  - працівнику комунальної установи, що працює за сумісництвом, премія нараховується у відсотках до посадового окладу та /або в межах визначеної суми в наказі, враховуючи фонд економії заробітної плати.
2. В додатку № 3 «Перелік доплат, надбавок та тарифних ставок і посадових окладів працівників комунальної установи «Інклюзивно-ресурсний центр» Олевської міської ради », в пункті «Надбавки» доповнити новим абзацем:
  - педагогічним працівникам закладів і установ освіти виплачується надбавка у розмірі до 50 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати, тарифної ставки):

- за високі досягнення у праці;
- за виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання);
- за складність, напруженість у роботі.

У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи і порушення трудової дисципліни зазначені надбавки скасовуються або зменшуються.(Наказ МОН №296 від 11.04.2007, Наказ МОН від 26.09.2005 №557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ», цей наказ розроблений на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ бюджетної сфери)

3. Ця Угода укладена українською мовою у двох примірниках, які зберігаються у кожній із сторін і мають однакову юридичну силу.
4. Угода набирає чинності з моменту її підписання Сторонами та скріпленої печатками.
5. Всі інші умови колективного договору від 13.11.2023 року № 33, не змінені цією Угодою, залишаються чинними у тій редакції, в якій викладені раніше.
6. Угода є невід'ємною частиною Колективного договору від 13.11.2023 року № 33.

Зміни до Колективного договору підписали:

Голова трудового колективу

Директор

Комунальної установи

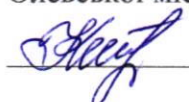
Комунальної установи

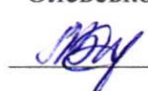
«Інклюзивно-ресурсний центр»

«Інклюзивно-ресурсний центр»

Олевської міської ради

Олевської міської ради

 Анна КОЗЛОВЕЦЬ

 Олена БИЧИНСЬКА