

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

Між Комунальною установою «Центр надання соціальних послуг» Олевської міської ради (надалі КУ «ЦНСП» Олевської міської ради) і представником від трудового колективу

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

Між Комунальною установою «Центр надання соціальних послуг» Олевської міської ради (надалі КУ «ЦНСП» Олевської міської ради) і представником від трудового колективу на 2025-2027 роки.

Схвалений на зборах трудового колективу від 06 листопада 2025 року, протокол № 1

Відповідно до Закону України Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану від 15.03.2022 року № 2136- IX, Відповідно до Закону України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту» зі змінами та доповненнями, постанови Кабінету Міністрів України від 02 серпня 2024 року № 881 «Деякі питання забезпечення інституту помічника ветерана в системі переходу від військової служби до цивільного життя», постанови Кабінету Міністрів України від 05 липня 2024 року № 779 «Порядок та умови надання у 2024 році субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам на забезпечення інституту помічника ветерана в системі переходу від військової служби до цивільного життя та окремі заходи з підтримки осіб, які захищали незалежність, суверенітет та територіальну цілісність України», Рішень сесії Олевської міської ради: від 13.02.2025р №1940 «Про введення посади фахівця із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб та внесення змін до штатного розпису» від 07.08.2025 №2125 «Про створення відділення «»Центру психосоціальної підтримки» в комунальній установі «Центр надання соціальних послуг» Олевської міської ради; статті 14 Закону України «Про колективні договори і угоди», пункту 11.1 розділу XII Між Комунальною установою «Центр надання соціальних послуг» Олевської міської ради (надалі КУ «ЦНСП» Олевської міської ради) і представником від трудового колективу на 2024-2027 роки. Сторони, що уклали Договір, на підставі протоколу №1 від 26 жовтня 2025 року загальних зборів трудового колективу, домовилися внести такі зміни та доповнення:

В Розділ III «Оплата праці» доповнити новими пунктами.

3.17. Відповідно Постанови КМУ від 2 серпня 2024 р. № 868 «Деякі питання оплати праці фахівців із супроводу ветеранів війни та працівників, відповідно до їх особистого внеску в загальні результати роботи в межах затвердженого фонду оплати праці та кошторису. Розмір премії працівника залежить від особистого внеску в загальні результати роботи установи і граничними розмірами не обмежується. Фонд преміювання утворюється в межах коштів, передбачених на преміювання у кошторисі та економії коштів на оплату праці.

3.18 Фонд преміювання фахівця із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб проводиться з коштів передбачених державною субвенцією та може здійснюватися за рахунок коштів місцевого бюджету.

3.19. Фахівцю із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб у межах фонду оплати праці встановлюється надбавка за особливий характер праці у розмірі до 50 відсотків посадового окладу.

В разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи і погіршення трудової дисципліни ці надбавки зменшуються або скасовуються.

3.20 Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 31 січня 2001р. № 78» Деякі питання реалізації окремих положень частини першої статті 57 та частини четвертої статті 61 Закону України "Про освіту". Педагогічним та науково-педагогічним працівникам закладів і установ освіти виплачуються надбавки за вислугу років щомісяця у відсотках до посадового окладу (ставки заробітної плати) залежно від стажу педагогічної роботи у таких розмірах: понад 3 роки - 10 відсотків, понад 10 років - 20 відсотків і понад 20 років - 30 відсотків.

2) Пункт 3.14 викласти в такій редакції:

3.14. Працівники сумісники мають право працювати на умовах окремого трудового договору у вільний від основної роботи час і робочий час не повинен перевищувати 6-х годин на день та повного робочого дня у вихідний день.

3) В **Розділ IV « Трудові відносини»** доповнити новими пунктами:

4.21. Надавати додаткові відпустки учасникам війни згідно Закону України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту» від 22.10.1993 № 3551-ХІІ, Закону України «Про відпустки» від 15.11.96 №504/96- ВР доповнено ст. 16-2 «Додаткова відпустка окремим категоріям ветеранів війни», Кодексу законів про працю України ст. 72-2.

4.22. Надавати додатково відпустки в кількості 14 календарних днів без оплати учасникам війни згідно Закону України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту» від 22.10.1993 № 3551-ХІІ та ст.25 Закону України «Про відпустки за їх бажанням.

4.2.18 Надавати працівникам підприємства відпустки без збереження заробітної плати відповідно до вимог чинного законодавства.

4.2.19 Оформлення відпусток проводити відповідно до встановленого щорічного графіку відпусток та на підставі особистої заяви працівника.

3) В ДОДАТОК №1 «Положення про преміювання» додати в Розділ І. Показники преміювання пункти :

5. Преміювання працівників Комунальної установи «Центра надання соціальних послуг» Олевської міської ради, здійснюється відповідно до їх особистого вкладу в загальні результати роботи за підсумками роботи за місяць у відсотковому відношенні до посадового окладу або місячної заробітної плати (розрахованої з посадового окладу, надбавки за вислугу років, надбавки за високі досягнення у праці або за виконання особливо важливої роботи, надбавка за складність та напруженість у роботі, доплати за ненормований робочий день), за сумлінне виконання своїх обов'язків, за складання та своєчасне подання фінансової звітності, за підготовку, організацію, виконання індивідуальних завдань, за підсумками роботи за місяць, 1 квартал, за 2 квартал, за 3 квартал, 11 місяців та за рік, премія залежно від вкладу в кінцеві результати – виробнича премія, виконання особистих завдань голови міської ради.

Зміни та доповнення Положення вводиться в дію з 01 грудня 2025 року.

Директор



Галина ТАЛАХ

Представник від трудового
колективу



Світлана ОРИЩУК